



EVALUATIONSSTRATEGIEN

Evaluation der Kompetenz- und Aufgabenverteilung

Areal Bozen ABZ AG hat ein Konzept für die Evaluierung ihrer graduellen Zielerreichung und der Aufgabenorganisation entwickelt, das unmittelbar auf die Bedürfnisse dieser Gesellschaft zugeschnitten ist, die zur Erfüllung eines einzigen Zweckes gegründet wurde, nämlich der städtebaulichen Entwicklung des Bozner Bahnhofsareals auf der Grundlage der einschlägigen Einvernehmen zwischen den Gesellschaftsinhabern und den betroffenen Eisenbahnorganisationen, wobei die aktuelle Gesellschaftsstruktur mit der Zielerreichung endet, wie aus der im Gesetzesanzeiger der Republik – 5. Sonderserie – Öffentliche Aufträge Nr. 71 vom 19.6.2015 veröffentlichten Ausschreibung entnommen werden kann.

Areal Performance Review

Die erwähnte Kurzlebigkeit der Gesellschaft spiegelt sich notwendiger Weise in der aufs Wesentlichste reduzierten Organisationsstruktur und in den Gebarungs- und Evaluationsformen wieder, die gleichfalls extrem einfach und flexibel gehalten sind. Alljährlich wird anlässlich der ersten Gesellschafterversammlung, bestehend aus dem Landeshauptmann und dem Bozner Bürgermeister, seitens des Koordinators und einzigen Verfahrensverantwortlichen, dem Verwaltungsrat und dem Finanzberater der Gesellschaft, eine Areal Performance Review vorgenommen, wodurch die für die gebietsordnerische Entwicklung sowie für die Umsetzung der Einvernehmen mit den Eisenbahnen Verantwortlichen gemeinsam mit dem Verwaltungsrat die Tätigkeit des Koordinators unter dem Gesichtspunkt der Projekt- und Zielentwicklung der Gesellschaft evaluiert. Das Management by objectives (MBO) auch als management by results (MBR) geläufig, garantiert durch die Partizipation aller Beteiligten am Zielfindungsprozess eine Verbesserung der Informationsbeschaffung und eine effektive Festlegung der jeweiligen Entscheidungsbefugnisse, sowie eine angemessene Individuierung des Erreichten, aber auch der Mängel und Schwachstellen, die es im Sinne einer zielgerichteten Projektumsetzung zu beheben gilt. Die Evaluationen werden protokolliert und bilden die Grundlage für die weitere Vorgehensweise und letztlich für eine Effizienzsteigerung im Management von Areal Bozen ABZ AG.

Management by Results

Auf Jahresbasis oder für anders festgelegte Zeiträume, falls diese für eine wirksame Zielvorgabenumsetzung angemessener erachtet werden, erfolgt die Zielzuteilung an das Management/die Koordinationsstelle mit Blick auf das angestrebte Gesamtziel, nämlich der städtebaulichen Wiedergewinnung des Bozner Bahnhofsareals auf der Grundlage der einschlägigen Einvernehmen zwischen den Gesellschaftsinhabern und den zuständigen Eisenbahnorganisationen. Die Ziele betreffen sowohl die einzelnen Tätigkeiten als auch finanzielle Vorgaben, und die Zielerreichung wird anhand objektiver Kriterien, also der tatsächlich erreichten Fortschritte beurteilt.