



POLITICHE DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI

Valutazione delle Competenze e Assegnazione degli Obiettivi

Areale Bolzano ABZ S.p.A., al fine di valutare i risultati e il livello di performance graduale conseguiti, si è dotata di un sistema di valutazione delle competenze e di un sistema di gestione degli obiettivi, direttamente legati alle milestone previste per il conseguimento del suo unico scopo, vale a dire la promozione della riqualificazione urbana dell'areale ferroviario di Bolzano in conformità alle intese raggiunte tra gli enti soci della società stessa e le competenti società del Gruppo FSI, raggiunto il quale cesserà di esistere, quantomeno nella sua strutturazione attuale come si può arguire dal bando di gara pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, 5° Serie speciale – Contratti Pubblici n. 71 del 19-6-2015.

Areale Performance Review

Il rilevato short time frame dell'azione societaria si riverbera necessariamente sull'assetto organizzativo, tenuto ultra-leggero, e sulle modalità gestionali e valutative della società, anch'esse improntate alla massima semplicità e flessibilità. Ogni anno, in occasione della prima Assemblea generale, composta dal Presidente della Giunta provinciale e dal Sindaco della città di Bolzano, tra il coordinatore della società e responsabile unico del procedimento, il consiglio di amministrazione, e il consulente finanziario di Areale, viene effettuato un Areale Performance Review, quale strumento attraverso il quale i soggetti responsabili delle politiche del territorio, oltretutto dell'attuazione delle intese con il Gruppo FSI, valutano con il consiglio di amministrazione l'azione del coordinatore nell'ottica del progresso degli obiettivi che la Società si è fissata. Il sistema degli obiettivi secondo il management by objectives (MBO), noto anche come management by results (MBR), facilita il flusso informativo e definisce l'insieme dei comportamenti e delle competenze chiave per il presidio dei ruoli nella società, sulle quali soci, consiglieri di amministrazione e manager si confrontano in riferimento al possesso ed esercizio, identificando i risultati conseguiti, le aree di miglioramento e gli steps successivi ai fini di un efficace conseguimento dell'obiettivo societario. Le valutazioni sono verbalizzate. Tale sistema è alla base per l'ulteriore sviluppo delle azioni e quindi dell'efficacia del management di Areale Bolzano ABZ S.p.A.

Management by Results

Sempre su base annuale, o per altro periodo temporale giudicato idoneo nell'ottica di un sistematico conseguimento degli obiettivi, al management/coordinamento sono attribuiti gli obiettivi da raggiungere in relazione all'obiettivo generale della riqualificazione urbana dell'areale ferroviario di Bolzano in conformità alle intese raggiunte tra gli enti soci della società stessa e le competenti società del Gruppo FSI. Gli obiettivi riguardano sia la realizzazione di attività, sia il rispetto dei parametri economici. La valutazione degli obiettivi avviene su basi oggettive, ovvero attraverso la misurazione degli steps conseguiti.